



BBH-16080001010802 Seat No. _____

B. Com. (Sem. I) (CBCS) (W.E.F. 2016) Examination

July - 2021

Business Management - I

(Personnel Management) (New Course)

Time : $2\frac{1}{2}$ Hours]

[Total Marks : 70

સૂચના : (1) બધા જ પ્રશ્નોના ગુણ સમાન છે.
(2) કોઈ પણ ચાર પ્રશ્નોના ઉત્તર આપો.

- 1 કર્મચારી સંચાલન એટલે શું ? કર્મચારી સંચાલનનું મહત્ત્વ દર્શાવો અને લાક્ષણિકતાઓની ટૂંકમાં ચર્ચા કરો. 17.5
- 2 કર્મચારી વ્યવસ્થાપકની લાયકાતો, ગુણો અને કાર્યો જણાવો. 17.5
- 3 કર્મચારી ભરતીનો અર્થ આપી, તેનાં કાર્યો, પદ્ધતિઓ અને પ્રાપ્તિસ્થાનોની ચર્ચા કરો. 17.5
- 4 બઢતી એટલે શું ? બઢતીની અસરો, કારણો તેમજ આદર્શ બઢતી પ્રથાના લક્ષણો ચર્ચો. 17.5
- 5 કાર્ય વિશ્લેષણનો અર્થ, વ્યાખ્યા, મહત્ત્વ અને પ્રક્રિયા જણાવો. 17.5
- 6 કાર્ય મૂલ્યાંકન એટલે શું ? તેનું મહત્ત્વ સમજાવી, તેની વિવિધ પદ્ધતિઓની ચર્ચા કરો. 17.5
- 7 “તાલીમ ખર્ચાળ છે, પરંતુ તેની ગેરહાજરી વધુ ખર્ચાળ છે” - આ વિધાન સમજાવો. 17.5
- 8 તાલીમનું મહત્ત્વ જણાવો. કામદારોને તાલીમ આપવાની વિવિધ પદ્ધતિઓ સમજાવો. 17.5

ENGLISH VERSION

- Instructions :** (1) All questions carry equal marks.
(2) Attempt any four questions.

- 1** What is personnel management ? Explain the importance of personnel management and discuss its characteristics in short. **17.5**
 - 2** Explain the qualifications, qualities and functions of personnel manager. **17.5**
 - 3** Give the meaning of employee recruitment. Discuss its functions, methods and sources. **17.5**
 - 4** What is promotion ? Discuss effects, causes and characteristics of an ideal promotion method. **17.5**
 - 5** Explain meaning, definition, importance and process of job-analysis. **17.5**
 - 6** What is job-evaluation ? Discuss its importance and various methods. **17.5**
 - 7** "Training is expensive, but its absence is more expensive."
- Explain this statement. **17.5**
 - 8** State the importance of training and explain the different methods of training to employees. **17.5**
-